

Job Title: Comptable Financier Senior

Description du poste

Le Comptable Financier Senior joue un rôle essentiel pour garantir l'intégrité, l'exactitude et la production en temps opportun du reporting financier de la mine de Tasiast. Relevant du Contrôleur Financier, il est responsable de la gestion des états financiers et des activités comptables complexes associées, des transactions intercompagnies, des grands livres IFRS et du Plan Comptable Mauritanien (PCM), du reporting réglementaire, du rapprochement des stocks et du GRNV, du reporting du fonds de roulement ainsi que des contrôles internes.

Principaux domaines de responsabilité et missions

Reporting financier et clôture de fin de période

- Piloter le processus de clôture financière mensuelle, trimestrielle et annuelle, en veillant à l'exactitude et au respect des délais de reporting.
- Examiner et comptabiliser les écritures mensuelles standard, notamment les ventes, redevances, impôts et taxes, charges constatées d'avance, transactions intercompagnies, charges et produits d'intérêts, déclarations fiscales, contrats de location-financement, charges à payer des départements, amortissements, immobilisations d'actifs et écritures manuelles ponctuelles.
- Superviser les opérations comptables complexes, notamment l'évaluation des stocks de métaux, l'obsolescence des stocks et la réévaluation des devises.
- Veiller au rapprochement en temps opportun de tous les comptes du bilan, en analysant et en résolvant les anomalies.
- Préparer et examiner les écritures en suspens (O/S) et renseigner les tableaux de continuité pour l'état des flux de trésorerie.
- Fournir des analyses financières en étudiant les écarts entre les résultats réels, budgétés et prévisionnels.
- Préparer le dossier trimestriel de reporting Groupe (Corporate Reporting Pack) et les informations à fournir associées.
- Préparer et examiner les états financiers statutaires conformément au Plan Comptable Mauritanien (PCM), en assurant le rapprochement entre les grands livres IFRS et PCM.
- Suivre l'évolution des IFRS, évaluer l'incidence des nouvelles normes ou des normes modifiées et préparer des mémorandums comptables techniques à l'appui des jugements significatifs.

Comptabilité intercompagnies et refacturations

- Gérer les transactions et rapprochements intercompagnies, en veillant à leur traitement comptable approprié entre plusieurs entités.
- Superviser les refacturations aux autres filiales du Groupe pour les coûts engagés par Tasiast.
- Veiller à ce que les éliminations intercompagnies soient correctement comptabilisées pour les besoins du reporting financier consolidé.
- Suivre les soldes intercompagnies et régulariser les écarts au moyen de rapprochements effectués en temps opportun et d'écritures correctives.
- Veiller au respect des politiques de prix de transfert et de la réglementation fiscale.

Stocks, GRNV et marchandises en transit

- Effectuer l'analyse mensuelle du compte GRNV (Goods Received Not Vouchered – marchandises reçues non facturées) et résoudre les éléments anciens en collaboration avec la Supply Chain et la Finance.
- Analyser et examiner les marchandises en transit, tant pour les articles stockés que non stockés, et veiller à la résolution en temps opportun des éléments anciens.
- Développer, mettre en œuvre et documenter les contrôles internes relatifs à la gestion du GRNV et des marchandises en transit.
- Examiner les frais de transport intégrés aux stocks et les allocations de coûts rendus, en veillant à une imputation exacte des coûts.
- Tenir à jour les états de stocks et les rapprocher du grand livre à l'aide de Cardex et Rapid Reconciler.
- Analyser et résoudre les éléments de rapprochement entre Cardex et le grand livre.
- Superviser la tenue à jour des codes de classe du grand livre associés aux articles en stock.
- Calculer et examiner les provisions relatives aux stocks à faible rotation et obsolètes, en veillant au respect des politiques comptables.
- Conserver une documentation détaillée justificative de toute dépréciation ou sortie de stocks aux fins des audits externes et fiscaux.

Profil requis

1. Compétences personnelles

- Autonome, motivé(e) et engagé(e) à assumer personnellement la responsabilité de l'atteinte des résultats sans nécessiter un niveau élevé de supervision.
- Approche innovante et créative dans la définition des buts et objectifs d'amélioration continue.
- Bonnes aptitudes relationnelles et de communication, tant à l'écrit qu'à l'oral.
- Maîtrise courante de l'anglais et du français.

2. Compétences fonctionnelles liées au poste

- Plus de 8 ans d'expérience en comptabilité financière, reporting, rapprochement des stocks et contrôles internes, de préférence dans le secteur minier, des ressources naturelles ou industriel.
- Expérience des progiciels comptables ERP, de préférence JDE.
- Maîtrise avancée de Microsoft Excel ; la maîtrise des outils d'analyse et de visualisation de données (par ex. Power BI) constitue un atout.
- Capacité à apprendre rapidement et à agir sur la base de nouvelles informations.
- Expertise en gestion des comptes GRNV, rapprochement des marchandises en transit, allocations de coûts rendus et provisions sur stocks.
- Solides capacités d'analyse et de résolution de problèmes, avec aptitude à interpréter des données financières complexes et à fournir des analyses exploitables.
- Grande rigueur et souci du détail, avec une solide compréhension des contrôles internes et des exigences de conformité.
- Capacité à travailler de manière transversale et à collaborer avec les équipes opérationnelles dans le cadre de la prise de décision financière.
- Solide connaissance pratique des IFRS, avec la capacité d'effectuer des recherches sur des problématiques techniques et de documenter les positions comptables.
- Connaissance du Plan Comptable Mauritanien (PCM) et des exigences mauritaniennes en matière de reporting statutaire et de la DGI, ou capacité à les acquérir rapidement.
- Une expérience des systèmes de consolidation et de reporting Groupe (par ex. OneStream) constitue un atout.
- Expérience dans l'accompagnement, la supervision ou la revue du travail de comptables juniors.

3. Compétences en leadership

- Capacité à communiquer efficacement avec des interlocuteurs variés, à différents niveaux, en interne comme en externe.
- Bonne compréhension des enjeux commerciaux et sens des affaires.
- Engagement à travailler avec intégrité et compréhension des moyens permettant d'assurer le respect de l'éthique professionnelle.
- Capacité à accompagner, développer et motiver les membres juniors de l'équipe, avec un réel intérêt pour le renforcement des compétences au sein de l'équipe.
- Bon jugement et assurance nécessaire pour soulever, documenter et défendre des positions comptables techniques auprès de parties prenantes de haut niveau.
- Potentiel et ambition d'évoluer à terme vers un poste de Contrôleur Financier ou vers des fonctions de leadership plus larges au sein de la Finance.

4. Qualifications

- Diplôme délivré par un établissement agréé en finance, finance d'entreprise, administration des affaires, comptabilité, économie ou dans une discipline étroitement apparentée.
 - Une qualification professionnelle en comptabilité (par ex. ACCA, CPA, CA ou Expert-Comptable), ou un avancement significatif vers l'obtention de l'une de ces qualifications, est fortement souhaité.
 - Expérience dans un environnement multinational au rythme soutenu.
-